

Resilienz in der Organisation stärken

Was Sie aus 2020 lernen sollten

Ihre Herausforderung

Die zurückliegenden Wochen und Monate haben gezeigt, wie wichtig Flexibilität, Dynamik und Mut zu neuen Lösungen sind, um auch in Krisenzeiten handlungsfähig zu bleiben.

Um nachhaltig erfolgreich zu sein, stehen Sie als Unternehmen vor der Herausforderung, das Tempo und Energielevel dieser beschleunigten Transformation aufrecht zu erhalten – obwohl der Druck vermeintlich nachlässt bzw. man sich immer mehr in dieser Sondersituation eingerichtet hat.

Unsere Lösung

Wir unterstützen Sie dabei, eine Arbeitsumgebung für Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter*innen zu schaffen, die es ermöglicht:

- Die Erkenntnisse und Lernerfahrungen der Krise optimal zu nutzen (z.B. alternative Formen der Zusammenarbeit, Selbstorganisation und Verantwortungsübernahme, kreative Lösungen,...) und weiterzuführen.
- Das Bewährte in diese „neue Normalität“ zu überführen, ohne gedankenlos in alte Muster und Gewohnheiten zurückzufallen.
- Ihre Kultur resilient und damit krisensicher zu gestalten.

Vorgehen

Sie entwickeln mit unserer Unterstützung einen Fahrplan für Ihre Organisation, um durch ihre gezielte Führungsarbeit Ihre Krisenfestigkeit und Resilienz weiter zu stärken. Wir beraten Sie dabei mit Blick auf psychologische Erkenntnisse zum Verhalten und den Bedürfnissen von Menschen in Krisensituationen.

Inhalte & Ablauf

- Was passiert auf der psychologischen Ebene in einer Krisensituation? Wie verhalten sich Ihre Mitarbeiter*innen? Warum gelingt es dem einen besser mit der Situation umzugehen als dem anderen? Und was können Sie als Arbeitgeber bzw. als Führungskraft tun, um einen konstruktiven Umgang bestmöglich zu unterstützen?
- Sie erhalten von uns Input dazu, wie Menschen in Krisen und unter Unsicherheit typischerweise reagieren. Und was Sie als Unternehmenslenker und Führungskraft tun sollten, um einen konstruktiven, resilienten Umgang mit schwierigen Situationen zu fördern, Motivation und Engagement aufrecht zu erhalten und Agilität und Innovation zu steigern.
- Wir identifizieren mit Ihnen als Führungsteam die drei wichtigsten Erfolgsfaktoren für die Krisenfestigkeit Ihres Unternehmens / Ihrer Organisationseinheit sowie die ggf. bremsenden Elemente. Anschließend erarbeiten Sie mit unserer Unterstützung Maßnahmen um die Erfolgsfaktoren in Ihrer Führung gezielt zu



stärken und den bremsenden Kräften entgegenzuwirken. Dabei orientieren wir unsere Vorgehensweise an wissenschaftlich fundierten Modellen der Verhaltensänderung.

Rahmen

½-tägiger Workshop mit dem Führungsteam (z.B. Geschäftsführung plus obere Führungsebene) bzw. der Leitungsebene eines Bereichs / einer Organisationseinheit.

Durchführung je nach Bedingungen remote oder in Präsenz.

Kontakt

Dr. Franziska Dietz

f.dietz@ki-management.com

0221 340909-36

Leitung des Bereichs Organisationsentwicklung & Change

Unsere Aufgabe zur Gestaltung des neuen Arbeitens



- Veränderungsdynamik aufrecht erhalten und fördern
- Erkenntnisse zu individuell effektivem Arbeiten nutzen und variable Modelle ermöglichen



- Stabilität schaffen durch klare Rahmenbedingungen
- Individuelle Erfahrungen und Belastungen berücksichtigen und – wo möglich – passend unterstützen