

Teamentwicklung virtuell

Team-Spirit stärken und Konflikte lösen – auch im „remote Set-up“

Zahlreiche Führungskräfte erlebten in den letzten Monaten, wie sich der Zusammenhalt in Ihren Teams veränderte. Nach einem anfänglichen „virtuellen Zusammenrücken“ unter den neuen Corona-Bedingungen lockerten sich die Team-Strukturen. Einzelne Mitarbeiter*innen schienen durch das Home Office wie „abgetaucht“. Unsicherheit und die Herausforderungen der virtuellen Zusammenarbeit führten zu Unstimmigkeiten, die nicht nachhaltig geklärt wurden. Auch von Führungsseite veränderte sich der Kontakt zu den Mitarbeiter*innen. „Ich weiß gar nicht mehr genau, wie es dem Team geht“, berichtete eine Führungskraft, „Ich verliere das Gefühl für die Gruppe.“ Fokussierte Gespräche und regelmäßige Meetings könnten zwar einiges kompensieren, aber das Fehlen der informellen Gespräche in der Kaffee-Küche und der kurzen Runde durch die Büros machte sich immer stärker bemerkbar.

Unsere Lösung

Natürlich funktioniert Teamentwicklung, ohne sich gemeinsam physisch gegenüber zu sitzen, anders. Aber sie funktioniert!

Gerade unter diesen ungünstigen Bedingungen der Zusammenarbeit ist es umso wichtiger, sich des Themas gezielt anzunehmen und nicht abzuwarten „bis man sich wieder normal sehen kann“. Deswegen haben wir eine Lösung für eine virtuell durchgeführte Teamentwicklung konzipiert, die anders funktioniert, als Sie es von klassischer Teamentwicklung kennen – aber mit der wir die relevanten Themen adressieren können!

Ziele der Teamentwicklung sind vor allem:

- Stärkung des Zusammenhalts unter den Teammitgliedern trotz hybrider Teamstrukturen
- Implementierung einer robusten und lösungsorientierten Konfliktkultur
- Auseinandersetzung mit konkreten Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag und Erhöhung der Selbstwirksamkeitsüberzeugung als Team

Unser Vorgehen

Der Erfolg des Teamentwicklungsprozesses im virtuellen Set-up basiert auf der Kombination einer inhaltlich stringenten Erarbeitung von Lösungen und der Schaffung von positiven Teamerlebnissen.

Der Prozess ist inhaltlich wie folgt strukturiert:

- **Abfrage der Erwartungen und Themen** von teilnehmenden Mitarbeiter*innen und Führungskräften (z.B. Online Befragung, Telefoninterviews) vorab
- Eröffnung des Teamentwicklungsprozesses über eine **digitale Kick-Off Veranstaltung** und Definition der Fokusthemen für das Team (auf Basis der Befragungsergebnisse, z.B. Themenfelder wie Kommunikation, Fairness bzgl. Arbeitsverteilung, Umgang mit herausfordernden Situationen)
- **Themenzentrierte remote Workshops** zur Erarbeitung von Lösungsansätzen und Maßnahmen zu den Fokusthemen für den Teamalltag
- Abschluss des Teamentwicklungsprozesses in einer **digitalen Sign-Off Veranstaltung** inkl. Evaluation und Sammlung der Erfolgserlebnisse im Team

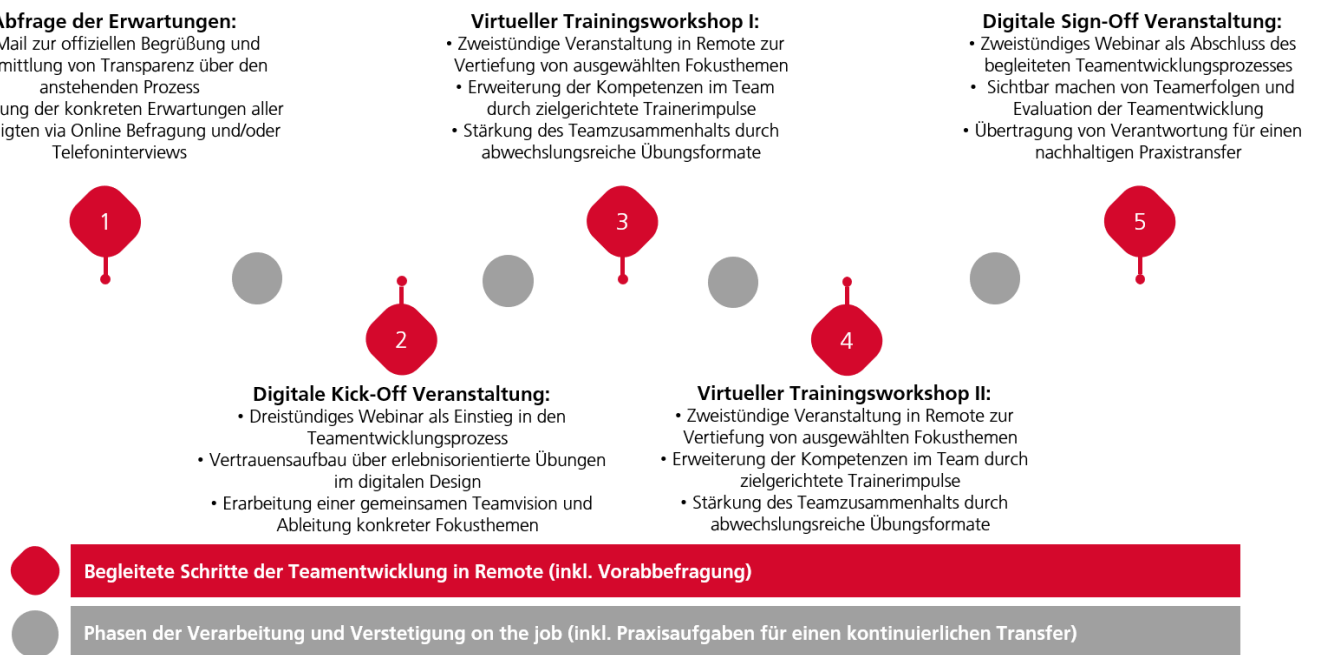


Um neben der fokussierten Themenarbeit das Miteinander im Team zu stärken, wird jeder Workshop durch weitere Elemente ergänzt, die bewusst die Beziehungsebene der Teammitglieder ansprechen und positive Erlebnismomente schaffen.

Solche Elemente sind beispielsweise

- Einbettung **zielgerichteter Impulse zum Teilen der eigenen Sicht und zum Perspektivwechsel** im Team zur bewussten Auseinandersetzung mit der Situation der Kolleg*innen
- Aktivierung aller Teilnehmenden durch facettenreiche **erlebnisorientierte Übungen** in den Remote Veranstaltungen (z.B. spielerische Übungen zu virtueller Kommunikation)

Typischer Ablauf mit einzelnen Sequenzen für höchste Flexibilität:



Ihr Nutzen

Die Teamentwicklung gibt den Teammitgliedern Werkzeuge für kommende schwierige Situationen an die Hand, so dass die Lösungskompetenz merklich steigt. Dadurch, dass beispielsweise in der Teamentwicklung latente Konflikte und Unzufriedenheiten angesprochen und zielgerichtet im virtuellen Set-up bearbeitet werden, sinkt die Schwelle, solche Themen auch zukünftig anzusprechen.

Darüber hinaus berichten die Teams von einem gesteigerten Verständnis und Zusammengehörigkeitsgefühl.

Zögern Sie nicht und informieren Sie sich unverbindlich über Ihre virtuelle Teamentwicklung!

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine Mail: beraterteam@ki-management.com